



PIA OPERA
ISTITUTO SCRIFFIGNANO

I.P.A.B.
ISTITUTO DI BENEFICENZA E SCOLASTICO
"SAC. MARIANO SCRIFFIGNANO SISCARO"

DETERMINA n. 01 del 20.11.2023

OGGETTO: Attribuzione indennità di posizione e di risultato al Segretario dell'Ente

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.A. n. 638 del 12/11/1987 con il quale questo Ente è stato confermato Istituto Pubblico di Assistenza e Beneficenza ai sensi dell'art. 1 della Legge 17/07/1890 n. 6972;

Vista la L. n. 6972 del 17.07.1890 – c.d. "Legge Crispi" contenente norme sulle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IIPPAB), che trova ancora parziale applicazione in materia di Opere Pie, nel territorio della Regione Siciliana;

Visto il R.D. n. 99 del 05.02.1891 – approvazione dei regolamenti per l'esecuzione della legge sulle IIPPAB;

Vista la L.R. 65/63 – contributi straordinari in favore delle IPAB;

Visto il D.P.R. n. 636 del 30.08.1975 – norme di attuazione dello statuto in materia di pubblica beneficenza ed opere pie;

Vista la L.R. n. 22 del 09.05.1986 – riordino delle IIPPAB;

Vista la L. n. 127 del 17.05.1997 – misure urgenti per lo snellimento degli atti amministrativi di decisione e di controllo;

Vista la L.R. n. 19 del 20.06.1997 – criteri per le nomine e designazione di competenza regionale;

Vista la L. n. 328 art. 10 del 08.11.2000;

Visto il D.Lgs. n. 207 del 04.05.2001 di riordino del sistema delle IIPPAB a norma dell'art. 10 della L. n. 328/2000;

Visto il D.A. n. 67/GAB del 08.09.2021 con il quale è stato nominato Commissario Straordinario dell'I.P.A.B. l'arch. Davide Delia, Dipendente dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 490 del 06 settembre 2022, "Istituti pubblici di assistenza e beneficenza (II.PP.A.B.) - Conferma Commissari straordinari" con la quale la Giunta Regionale, in attuazione dell'art. 3 bis, della L.R. 28 marzo 1995 n. 22, così come modificato dall'art. 5 della legge regionale 18 marzo 2022, n. 3, in combinato disposto con il comma 19 dell'art. 12 della l.r. 25 maggio, n. 13, ha confermato fino all'insediamento dell'Organo di Amministrazione Ordinario, gli attuali Commissari Straordinari delle II.PP.A.B. declinati nell'elenco accluso alla predetta nota prot. n. 5134/2022, con i poteri dell'Organo di amministrazione ordinario, al fine di assicurare la necessaria attività di gestione dell'Ente, in conformità alla nota prot. n. 5134 del 25 luglio 2022;

Visto il D.A. n. 95/Gab del 23.9.2022 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con il quale si confermano nell'incarico presso le IPAB dove erano stati originariamente nominati i Commissari straordinari declinati nell'elenco ALLEGATO "A", nel quale è indicato anche l'Arch. Davide Delia, facente parte integrante del decreto relativamente ai quali la Segreteria tecnica dell'Assessorato regionale per la Famiglia, le Politiche Sociali e il Lavoro ha comunicato con la nota prot. n. 6245/Gab del 22/09/2022 l'esito positivo della verifica in ordine alla sussistenza dei requisiti di legge e all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità o di conflitto di interessi.

Considerato che il D.A. n. 95/Gab del 23.09.2022 stabilisce che i Commissari Straordinari declinati nell'ALLEGATO A "permangono in carica fino alla nomina dei titolari da parte del nuovo Governo della Regione che vi provvede non oltre il termine di centoventi giorni dalla data di proclamazione del Presidente della Regione neo eletto, precisamente alla data del 10

febbraio 2023, decorso il quale risulteranno automaticamente decaduti ex lege, senza necessità di alcun ulteriore provvedimento dichiarativo”.

Visto il D.A. n. 14/Gab. del 06.02.2023 con il quale è modificato il 2° comma dell’art. 2 del D.A. n. 95/Gab. Del 23.09.2022 così come segue: *“I Commissari Straordinari declinati nell’elenco ALLEGATO A, confermati nella carica permangono sino all’insediamento del nominando sostituto o del Consiglio di Amministrazione.”*

Premesso che

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 detta le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- in data 16 novembre 2022, presso la sede dell’Aran è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-21;
- l’art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali dispone che *“gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;*

Dato atto che le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione costituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità e con elevata autonomia decisionale che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate
- conoscenze altamente specialistiche e capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Che ai sensi del comma 2 dell’art. 16 del CCNL, le posizioni di lavoro di EQ, sono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Atteso che ai sensi del comma 1 dell’art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell’articolo 16 del CCNL le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Settori) individuate nell’ordinamento organizzativo dell’Ente, con conferimento delle funzioni di cui all’art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel);

Accertato che nel vigente Regolamento Organico di questa IPAB, approvato dalla Commissione Provinciale di Assistenza e Beneficenza di Catania in data 4 febbraio 1906 al n. 33322 non è prevista la figura dirigenziale, e che pertanto le relative funzioni sono state e vengono esercitate, a norma del CCNL del 16 novembre 2022 dal dipendente in posizione apicale, che secondo il nuovo sistema di classificazione è in inquadrato nella posizione EQ (Ex D1);

Visto lo statuto dell’Ente in particolare l’art. 10 che dispone *“la gestione amministrativa finanziaria e tecnica spetta al Segretario incaricato, secondo le vigenti disposizioni, ivi comprese quelle di cui al D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto applicabili”.*

Visti gli artt. 50, comma 10 e 109, comma 2, del d.lgs 267/2000 dai quali si evince che negli enti senza dirigenza gli apicali incaricati di funzioni dirigenziali, come nel caso del Segretario di questo Ente, sono automaticamente classificati come personale EQ (Elevata Qualificazione);

Vista la delibera n. 27 del 22.12.2022 con la quale questa IPAB, con il recepimento del nuovo C.C.N.L. del 16 novembre 2022 e con la trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione, attribuisce alla segretaria dell’Ente, dott.ssa Dilaila Caramanna, l’area dei funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ);

Considerato che il Segretario è l’unico dipendente dell’Ente, nonché unica figura apicale che svolge funzioni di direzione caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, organizzativa e di responsabilità;

Considerato ancora che già, a suo tempo, questo Ente aveva richiesto chiarimenti all’ARES – IPAB formulando il quesito se l’applicazione dell’indennità di posizione e di risultato poteva essere effettuata anche se vi era un unico dipendente di ruolo e che con nota prot. n. 84 del 25/06/2001 l’ARES-IPAB affermava che: *“l’essere l’unico impiegato di un Ente, come il caso del*

Segretario di codesta IPAB, non può essere considerato un impedimento all'attribuzione delle predette indennità, anzi questo può configurare una maggiore responsabilità e, pertanto, un maggiore diritto ad essere destinatario degli incarichi in oggetto".

Preso atto che tutti i predetti presupposti consentono di poter attribuire la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato alla Segretaria dell'Ente dott.ssa Dilaila Caramanna

Visto l'art. 17 comma 1 del CCNL che stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Visto il comma 2 dell'art. 17 del CCNL secondo cui l'importo della retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione e al comma 4 stabilisce che alla retribuzione di risultato degli incarichi di EQ va destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione;

Ritenuto dovere attribuire al segretario dell'Ente l'indennità di posizione nella misura di € 6.000,00 su base annua, in coerenza con la pesatura e graduazione della Posizione di EQ;

Per tutto quanto in premessa che s'intende integralmente riportato e confermato

DETERMINA

1. Di Dare atto che ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Settori) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel), e che con il recepimento del nuovo C.C.N.L. del 16 novembre 2022 e con la trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione, la segretaria dell'Ente, dott.ssa Dilaila Caramanna, è inquadrata nell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) e che pertanto, essendo l'unico dipendente dell'Ente, nonché unica figura apicale, svolge funzioni di direzione caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, organizzativa e di responsabilità;
2. Di attribuire, per le motivazioni sopra riportate alla dott.ssa Dilaila Caramanna l'indennità di posizione e di risultato a far data dal 1° gennaio 2024 per i motivi in narrativa espressi e che qui s'intendono integralmente trascritti;
3. Di determinare in € 6.000,00 lorde su base annua l'importo della retribuzione di posizione spettante in coerenza con la pesatura e graduazione della Posizione di EQ, nonché la relativa retribuzione di risultato destinando una quota non inferiore al 15% e non superiore al 25% della retribuzione di posizione, da erogare a seguito di valutazione annuale, tenuto conto dei risultati raggiunti, così come previsto dal CCNL funzioni locali;
4. Dare atto che per l'incarico di cui alla presente deliberazione, in materia di conferimento, revoca e durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 del CCNL del 16.11.2022;
5. Di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata all'acquisizione della dichiarazione in ordine all'assenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. nr. 39 del 08.04.2013 e s.m.i.;
6. Di notificare il presente provvedimento al funzionario interessato;
7. Di inviare copia del presente atto al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario per i consequenziali adempimenti relativi alla gestione economica del personale per l'inserimento dello stesso nel fascicolo riservato del dipendente interessato e per la pubblicazione sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente.

Agira 20.11.2023

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to Dott. Davide Delia